



A TUTTI I COLLEGHI

PROGRAMMAZIONE E FRUIZIONE DELLE FERIE ANNUALI

Come noto, nelle Aziende del Gruppo è stato recentemente richiesto a tutti i Colleghi, attraverso l’emanazione di apposita circolare, la programmazione delle ferie annuali per l’anno 2011.

Nell’incontro odierno, la FALCRI - avendo rilevato, nelle comunicazioni aziendali, alcune disposizioni che contrastano con quanto previsto dalle norme di Legge e di Contratto vigenti in materia - ha ribadito a UBI l’assoluta necessità di attenersi, in tutte le Aziende, a quanto previsto dalle norme ed in particolare dagli artt. 48, 49 e 50 del CCNL.

Tra le altre cose, è stato precisato che:

- **i Dipendenti hanno la possibilità, d’intesa con l’Azienda, di variare i periodi di ferie già programmati, fermo restando, la riprogrammazione su altra data degli stessi periodi (rif. CCNL art. 49 comma 4). Ogni variazione e riconferma del piano di ferie deve avvenire in forma scritta. In caso di modifica unilaterale, da parte dell’Azienda, di un piano di ferie già approvato o di richiamo di Lavoratori già in ferie spetta il risarcimento delle spese eventualmente sostenute.**
- **le “festività soppresse” possono essere aggiunte ai periodi di ferie (e non devono, quindi, essere usufruite “in via prioritaria”), comunicando la richiesta di fruizione all’Azienda “con congruo preavviso”. Qualora il Dipendente non utilizzi (in tutto o in parte) le stesse entro i tempi previsti, le eventuali giornate residue vengono retribuite secondo le previsioni del CCNL. E’ quindi esclusiva scelta del Lavoratore stabilire se monetizzare o usufruire di tali giornate. Si invitano i Colleghi a non accettare eventuali imposizioni in tal senso, segnalando ogni abuso alla scrivente Organizzazione;**
- **in caso di frazionamento, da parte dell’Azienda, delle ferie già pianificate, è necessario che almeno uno dei periodi previsti dal nuovo piano non sia inferiore a quindici giorni lavorativi.**

Restano, ovviamente, valide anche eventuali previsioni migliorative previste dai Contratti Integrativi Aziendali.

La FALCRI ha, infine, ribadito che le Aziende devono garantire il corretto svolgimento del piano ferie, ponendo in essere tutte le soluzioni idonee affinché le varie Unità produttive possano operare nelle migliori condizioni e senza affanni, al fine anche di garantire un adeguato servizio alla clientela. In tal senso, ha riconfermato, per tramite della Capogruppo, la richiesta di prevedere l’inserimento di nuova forza lavoro in sostituzione del personale assente per ferie.

Infine, si ribadisce l’invito ai Colleghi a segnalare ai Rappresentanti FALCRI ogni comportamento anomalo e/o ogni illegittima pressione a predisporre piani di ferie non in linea con la normativa vigente. **La FALCRI provvederà ad attivare ogni iniziativa, anche in sede giudiziale, a tutela delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo.**

il 15 Febbraio 2011

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca